

# 株式会社 E s 行動計画

スタッフが仕事と子育てを両立させることができ、スタッフ全員が働きやすい環境を作ることにより、すべてのスタッフがその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 ・平成26年1月～平成28年12月までの3年間

## 2. 内容

### <目標1>

・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職・スタッフへの研修を行う。

### <対策>

平成26年1月～ ・スタッフへのアンケート調査による実態把握・検討開始

平成26年1月～ ・管理職を対象とした研修の実施

平成26年1月～ ・インターネット・ミーティング等による周知の実施

### <目標2>

・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

### <対策>

平成26年3月～ 相談窓口の設置について検討

平成26年4月～ 相談員の研修

平成26年4月～ 相談窓口の設置について社員への周知

### <目標3>

・小学校就学前の子を持つスタッフが、希望する場合に利用できる短時間勤務制度（フレックスタイム制度、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、所定外労働をさせない制度のいずれか一つ）を導入する。

### <対策>

平成26年4月～ ・スタッフのニーズの把握、検討開始

平成26年4月～ ・小学校就学前の子を持つスタッフに対し、勤務時間の工夫、サポート体制を促進

平成26年4月～ ・制度の導入、ミーティングなどによるスタッフへの周知